

Code de conduite de KNIPEX

KNIPEX s'engage à agir et à se comporter d'une manière conforme aux valeurs, à l'éthique et à la loi. Notre code de conduite est conforme à notre déclaration de mission et formule des règles contraignantes qui doivent être respectées par tous les membres de l'entreprise. Conformément aux objectifs et valeurs présentés dans ces directives, tous les employés et partenaires commerciaux sont tenus d'informer l'entreprise des comportements qui enfreignent les directives répertoriées/formulées ici.

KNIPEX est une entreprise familiale tournée vers l'avenir

Les politiques et pratiques commerciales en matière de développement durables constituent le fondement de toutes nos activités. Elles renforcent la confiance que nos partenaires commerciaux, nos employés et le public accordent à notre entreprise ainsi qu'à la marque KNIPEX et nous permettent d'atteindre notre objectif : rester une entreprise familiale indépendante et pérenne sur le long terme.



Nous respectons les exigences légales et réglementaires applicables

Il va de soi que nous :

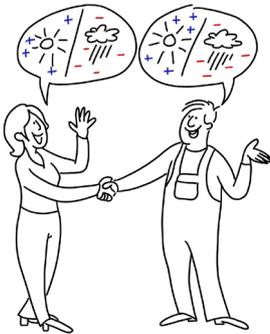
- respectons systématiquement les lois applicables ;
- nous conformons aux normes internationales du travail de l'Organisation internationale du Travail (OIT) des Nations unies ;
- poursuivons nos propres objectifs environnementaux au-delà de la conformité envers les lois existantes pour la protection de l'environnement et optimisons en permanence notre gestion de l'énergie conformément à la norme DIN ISO 50001, ainsi que notre gestion environnementale conformément à la norme DIN ISO 14001 grâce à un processus d'amélioration continue ;
- nous alignons sur les 17 objectifs de développement durable et nous nous engageons à suivre les principes du Pacte mondial des Nations Unies ;
- rejetons la corruption sous toutes ses formes ;
- ne nous livrons pas au blanchiment d'argent ou à des activités susceptibles de financer le terrorisme ;
- reconnaissons la propriété intellectuelle sous forme de brevets, de marques commerciales, de droits d'auteur, de designs et d'informations commerciales.

Nos employés

Nous traitons nos employés avec respect et équité. Nous ne tolérons aucune forme de discrimination ou de harcèlement. Nous respectons les droits individuels et humains et nous proscrivons le travail des enfants et le travail forcé. Nous soutenons pleinement le paritarisme, l'égalité des chances et la diversité. La coopération étroite et basée sur la confiance avec les représentants des employés est un élément clé de notre politique d'entreprise.

Nous nous efforçons scrupuleusement de prévenir les accidents et de préserver la santé de notre personnel. Nous veillons à ce que nos lieux de travail répondent aux moins aux conditions légales en matière de santé et de sécurité au travail, ainsi que de nombre d'heures de travail, tout en aspirant à améliorer ces conditions. Nous mettons en place des aménagements pour concilier travail et famille pour favoriser un bon équilibre entre vie professionnelle et personnelle. L'entreprise interdit la consommation de substances

qui altèrent le jugement et menacent la sécurité au travail. Nous proposons un soutien aux employés qui se rendent au travail sous l'influence de telles substances ou qui présentent des signes de conduites addictives.



Nos clients et nos partenaires commerciaux

Nous entretenons des relations de confiance, de coopération et d'équité avec nos partenaires commerciaux et aspirons à établir des relations commerciales sur le long terme. Nous prônons la concurrence loyale. Nous privilégions la collaboration avec des clients et des fournisseurs qui s'engagent à adopter un comportement responsable sur le plan écologique et social. Par conséquent, nous attendons de nos fournisseurs qu'ils s'engagent à respecter les dispositions de notre code de conduite et qu'ils veil-

lent à ce que leurs propres fournisseurs en fassent de même. Nous n'accordons aux employés et à la direction de nos partenaires commerciaux aucun avantage qui pourrait s'apparenter à de la concurrence déloyale. Nous n'acceptons pas non plus la réciprocité.



Dans le cadre des relations que nous entretenons avec nos clients et nos partenaires commerciaux, les pourboires, les cadeaux et les invitations à déjeuner ne peuvent être acceptés ou offerts que dans les cas reconnus comme appropriés après examen attentif de nos directives internes.

Notre rôle en matière de protection de l'environnement et du climat

Nous mettons un point d'honneur à respecter les lois applicables en matière de protection de l'environnement et du climat ainsi que les limites fixées. En outre, nous cherchons à utiliser les ressources avec parcimonie et à maintenir aussi bas que possible notre impact sur les gens et sur l'environnement. Nous nous efforçons de sensibiliser nos employés à l'importance d'utiliser les ressources naturelles de la manière la plus responsable possible. Nous attendons également de nos partenaires commerciaux qu'ils fournissent leurs services dans un souci de préservation des ressources et de protection de l'environnement. Nous privilégions la réduction des déchets au recyclage. Dans le cadre d'une stratégie générale, nous évitons, dans la mesure du possible, d'utiliser des matières premières, des matériaux et des processus de production nocifs pour l'environnement.



Nos produits et services

Notre objectif est de proposer des produits durables et performants qui répondent à des exigences économiques, écologiques et ergonomiques. Tous nos produits et solutions sont sûrs. Ils ne doivent pas comporter de défauts ou de propriétés susceptibles de nuire à la santé de l'utilisateur ou de présenter la moindre nocivité lorsqu'ils sont utilisés dans les conditions prévues.



Notre approche de la concurrence

Nous nous engageons à respecter pleinement toutes les lois qui nous concernent en matière de pratiques anticoncurrentielles. Nous ne tolérerons aucun accord anticoncurrentiel avec des fournisseurs, des clients et autres partenaires commerciaux.

Nous adhérons aux principes de protection et de sécurité des données

Nous ne collectons, stockons, traitons ou transmettons de données personnelles provenant de partenaires commerciaux, d'employés ou d'autres tiers que dans le cadre des lois et règlements applicables. Nous visons le plus haut niveau de diligence,

de sécurité et de confidentialité. Le respect du caractère confidentiel des données ne se limite pas à la durée de la relation de travail. Nous désignons des organismes compétents tenus de faire respecter les lois applicables en matière de protection des données.

Mise en œuvre et application du présent code de conduite

En cas de doute concernant le respect des obligations susmentionnées et afin de mettre un terme à toute activité inappropriée, chaque employé est tenu de contacter son supérieur direct ou, si les circonstances l'exigent, le supérieur au-dessus de celui-ci, voire le responsable de la conformité de l'entreprise. KNIPEX garantit qu'elle protégera tout employé qui soumet un rapport de plainte contre les menaces, le harcèlement ou d'autres mesures préjudiciables au sein de l'entreprise.

KNIPEX déploie tous les efforts appropriés et raisonnables pour appliquer systématiquement les valeurs et principes décrits dans le présent code de conduite. Sur demande, nous pouvons fournir à nos partenaires contractuels des rapports concernant les mesures clés. Cependant, nous ne sommes pas tenus de divulguer le moindre secret commercial ou professionnel, ni la moindre information sensible.

