



CE QUE NOUS FAISONS AUJOURD'HUI POUR DEMAIN: LE DÉVELOPPEMENT DURABLE CHEZ KNIPEX





LE DÉVELOPPEMENT DURABLE CHEZ KNIPEX

LES FAITS – UN AN CHEZ KNIPEX

45 K

m² de surface de production

586

heures de formation produit

École

pour 80 enfants en Ouganda

3

universités soutenues

92

KNIPEXianer lors de la course d'entreprises

21 K

litres de lubrifiant de refroidissement économisés

39

collaborateurs ont un engagement humanitaire

50

apprentis

117

recrutements

1.226

collaborateurs

6

paroisses soutenues

890

heures de cours de langue pour les collaborateurs

869

pinces différentes

2

hospices soutenues

320.000

abeilles produisent 840 pots de miel KNI Bee

18

écoles soutenues

90 %

taux de digitalisation des factures avec nos fournisseurs EU.

12 %

de carburant pour les voitures de fonction en moins par rapport à l'an passé

940

propositions d'améliorations validées

51

Enfants de collaborateurs lors de la classe verte sur le développement durable

146

arbres refuges plantés pour les oiseaux

33

nouvelles machines mises en service

11,8 Mio.

de pinces produites

2.650

enfants ont chanté dans la SingPause

2

e-golf en circulation 21 417 kilomètres en e-mobilité

6.290 €

collectés lors du „Rest-Cent“ sur les salaires

Site internet

en 20 langues

>10 %

de l'énergie consommée récupérée grâce à la récupération de chaleur

100

collaborateurs dans les cours du samedi et du soir

Des clients

dans 104 pays



L'AFFAIRE DE TOUS

Le thème du développement durable a toujours joué un rôle important au cours des 135 ans d'histoire de KNIPEX. En 2009, nous avons passé une étape importante en matière de planification conceptuelle avec la création du cycle énergétique. Aujourd'hui, le commerce durable chez KNIPEX se poursuit dans presque tous les domaines de l'entreprise. Le «Quoi», c'est-à-dire les contenus, doivent toujours plus rencontrer le «Comment». Comment atteignons-nous nos objectifs ? Comment pouvons-nous accompagner le plus de collaborateurs possible sur cette voie ? Ces questions nous motivent et assurent le développement continu de nos activités.

Nous sommes sur la bonne voie pour faire passer le développement durable d'un enjeu de gestion à «l'affaire de tous». C'est particulièrement important pour nous. Vous trouverez dans les pages suivantes un aperçu de ce qu'accomplit KNIPEX pour demain.

«En tant qu'entreprise, nous vivons de prérequis et de ressources pour lesquelles nous portons une coresponsabilité en termes de qualité et de conservation. Nous faisons partie de l'environnement et de la société, que nous souhaitons contribuer à améliorer. Dans le même temps, nous nous sentons, en tant qu'entreprise familiale, particulièrement attachés à nos collaborateurs et à notre région. Dans ce sens, notre activité commerciale durable et responsable correspond à nos valeurs et nos convictions.»

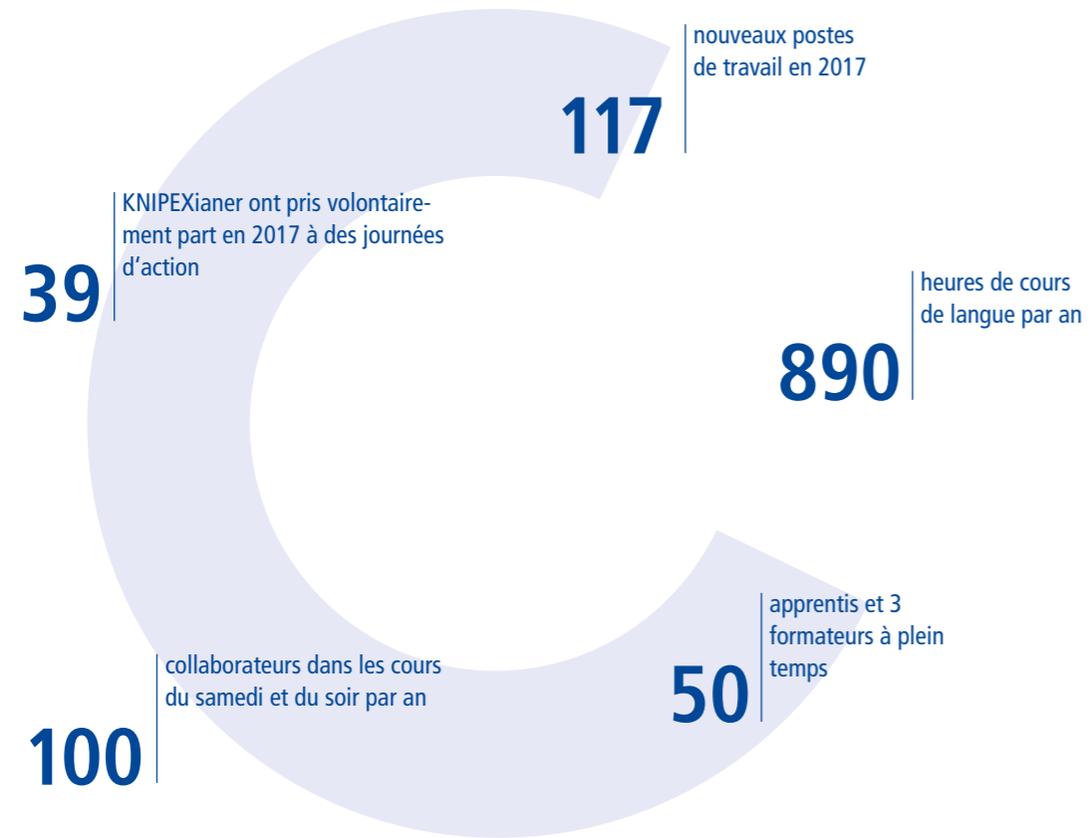
Ralf Putsch, Directeur Général

 Employé	page 6
 Écologie	page 10
 Société	page 20
 Économie	page 24



L'UNION FAIT LA FORCE

Selon nous, le développement durable social signifie par dessus tout la création et le maintien de postes de travail de qualité et sûrs. Nous misons sur une formation solide, une qualification adaptée aux besoins et un développement continu de nos employés. Les mesures concernant le maintien ou l'amélioration de la santé sur le poste de travail ainsi que la compatibilité de la vie familiale et professionnelle sont d'autres priorités.



D'un travailleur non-qualifié à un professionnel: les KNIPEXianer lors de leur remise de diplôme de chef de machine et de ligne.



Formation initiale et continue

Avec trois formateurs à plein temps et un atelier de formation parfaitement équipé, nous offrons une bonne formation initiale. Nos apprentis comptent régulièrement parmi les meilleurs de la région. En plus de la formation professionnelle, nous encourageons également le développement personnel avec, par exemple, des projets sociaux, des entraînements en équipe ou des projets avec des groupes d'étudiants. Nos apprentis ont, dans l'entreprise Junior KNIPEX, la possibilité de tester leur esprit d'entreprise et leur sens du commerce.

Nous avons été récompensés par le titre d'«Entreprise formatrice – testé par les apprentis 2017» pour notre formation et avons déjà depuis 2013 le «Prix de la formation du Bergisches Land». Nous avons été la première entreprise allemande à recevoir la certification de l'institut TÜV «Employeur et centre de formation d'excellence».

Les **étudiants** trouvent chez nous un encadrement optimal. Nous proposons la prise en charge de thèses de licence et de master et employons actuellement 47 stagiaires de master et étudiants salariés.

Nous sommes précurseur dans la région en matière de **qualification supplémentaire**: plus de 50 collaborateurs, sans ou avec formation professionnelle hors discipline,

ont achevé leur formation de chef de machine et de ligne avec succès dans le cadre d'une qualification professionnelle.

Les **manifestations pour les collaborateurs** comme «Les cours du samedi», «Les cours du soir», «Petite dose d'information» ou «KNIPEX vous rencontre» offrent la possibilité d'un échange professionnel et transversal. Le programme de développement personnel interentreprise «Trois point zéro» offre la possibilité de se développer de manière optimale au niveau professionnel, au-delà de notre propre entreprise.

Promotion de la santé

Notre **concept de gestion de la santé** KNIPEXactivité physique informe et motive notre personnel. De nombreuses offres sur place et en lien direct avec le travail profitent à la santé de nos collaborateurs. Il s'agit de thèmes pertinents en matière de santé, comme l'alimentation, l'activité physique et la détente, le sevrage tabagique, l'ergonomie ou les charges psychiques et physiques. Nos collaborateurs profitent de nombreuses offres de sports et activités physiques, d'un massage mobile mais également de mesures de prévention régulières.

La cuisine proposée par notre **cantine** est fraîchement cuisinée tous les jours, avec des produits de saison et



Employé

régionaux. Des appareils à gazéifier l'eau potable sont disponibles dans 15 endroits stratégiques de l'entreprise et chaque KNIPEXianer peut s'en servir pour sa propre bouteille d'eau. De nombreux collaborateurs rapportent que cela leur a permis d'adopter une consommation d'eau nettement plus saine.

Travail et famille

Notre crèche KNIPSKISTE n'est pas uniquement ouverte aux enfants des collaborateurs à partir d'un an, une place est également offerte aux anciens KNIPEXianer qui peuvent, par exemple, venir faire la lecture. De plus, nous simplifions la compatibilité de la famille et du travail avec des modèles de travail flexibles ou des congés parentaux, qui sont pris chez nous en toute transparence, même par les dirigeants. Avec des campagnes de vacances prenant en charge les enfants des collaborateurs pour toute la journée, nous enlevons la pression sur le compte de nombre de jours de congé des parents. Nous soutenons nos collaborateurs dans les phases professionnelles ou personnelles difficiles avec des offres de conseil correspondantes.

Transparence et participation

À l'aide de sondage pour les collaborateurs réguliers et une évaluation par des personnes externes, nous préparons KNIPEX pour l'avenir. Avec notre magazine interne,

nous offrons à nos employés un aperçu régulier sur nos actions et notre application pour smartphone KNIPEX nouvellement développée leur permet d'y participer.

Travail bénévole

Beaucoup de nos collaborateurs s'engagent bénévolement. Avec notre nouveau programme KNIPEX^{engagé}, nous soutenons et permettons cet engagement avec, par exemple, des dons en nature ou financiers ou grâce à des congés spéciaux. Nos employés peuvent ressentir le fait que l'engagement dans le groupe est très plaisant lors des journées d'action organisées par KNIPEX. Nous mettons par exemple la main à la pâte pour les institutions locales ou régionales.

Rest-Cent

Chacun peut participer à l'action «Rest-Cent» de KNIPEX en arrondissant la somme présentée sur la fiche de paie à l'euro près. Plus d'un tiers des KNIPEXianer y prennent part. Beaucoup de petites contributions s'additionnent pour donner une belle somme, qui est encore doublée par KNIPEX. Cet argent est dépensé une fois par an lors d'un projet utile à la région. Depuis le début du programme, 11.237 € ont déjà été récoltés durant le Rest-Cent.



DANIEL LONKEN | Apprenti mécanicien industriel: «Chez KNIPEX, nous apprenons bien plus que la simple technique. Par exemple, dans notre entreprise Junior KNIPEXFANS, que nous avons créée nous-même, nous vendons des articles pour les fans de KNIPEX. Nous avons là la possibilité de tester notre esprit d'entreprise et notre sens du commerce.»



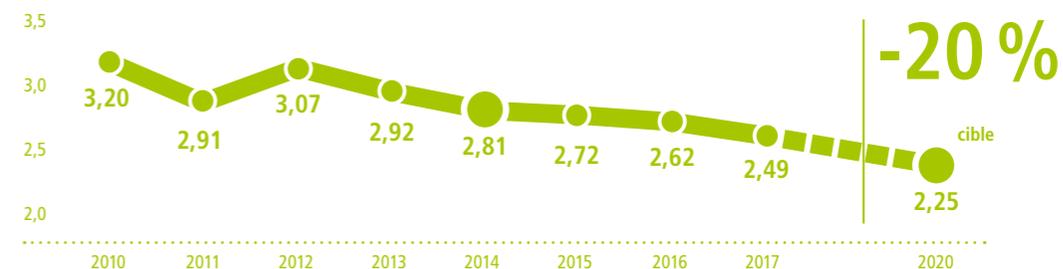
Écologie

En tant qu'entreprise de fabrication, nous avons une forte utilisation d'énergie primaire et de matières premières. Avec différentes mesures, nous travaillons constamment pour atteindre notre objectif: faire chuter de manière conséquente la consommation d'énergie et la production de déchets. Dans le même temps, nous prenons de nombreuses mesures pour augmenter la stabilité écologique et réduire les dangers environnementaux.

Nous récupérons la chaleur perdue de nos fours grâce à ce système et la stockons dans notre installation de chauffage. Nous récupérons 10 % de la totalité de l'énergie consommée par KNIPEX grâce aux installations de récupération de chaleur sur la chaufferie, nos compresseurs à air comprimé, l'atelier de trempe et les fours.



CONSOMMATION D'ÉNERGIE SPÉCIFIQUE POUR CHAQUE PINCE (EN KWH)



ÉNERGIE: MOINS C'EST PLUS

Effacité et surveillance

Nous nous sommes fixé pour objectif de faire chuter la consommation d'énergie spécifique de 20 pourcents d'ici à 2020. Depuis 2009, notre cycle énergétique identifie les économies potentielles et les rend systématiques. En plus de mesures techniques et organisationnelles concernant les économies d'énergie et l'augmentation de l'efficacité, nous effectuons dans ce cadre une surveillance transparente de nos flux énergétiques.

Nous avons déjà mis en place les mesures suivantes pour réduire la consommation énergétique:

- modernisation de l'installation de chauffage (technique à condensation, gestion technique des bâtiments)
- utilisation complète du système de récupération d'énergie
- régulation de la température optimisée en énergie dans les installations de chauffage
- isolation d'éléments d'installation et de sous-ensembles conducteurs de chaleur
- utilisation de moteurs très efficaces
- commande hydraulique en fonction des besoins
- substitution: utilisation de la force électromécanique au lieu de la force hydraulique

- ampoules modernes et détecteur de mouvement et de présence
- gestion des compresseurs efficace en énergie
- commande et surveillance de l'air comprimé en fonction des besoins

La transparence pour une amélioration systématique

Pour identifier les économies potentielles et rendre les réussites tangibles, il est nécessaire de connaître les consommations et les paramètres influençables. Nous avons développé et mis en place pour cela une base de données pour la collecte et l'imputation des données de courant. Notre gestion de la charge nous offre un aperçu important dans les flux de courant chez KNIPEX. Nous contrôlons et commandons la consommation de gaz pour les installations de chauffage via une gestion technique intelligente des bâtiments. Nous avons installé un système de comptage étendu pour les consommations de la production avec lequel nous gardons toujours un œil sur nos gros consommateurs. Les deux systèmes ne nous permettent pas seulement une commande au plus proche du besoin, ils constituent également une bonne base pour l'identification de nouvelles économies potentielles.

Depuis 2014, nous travaillons avec un système de gestion de l'énergie conforme à la norme DIN EN ISO 50001.



Écologie

MATÉRIAUX: CYCLE DES RESSOURCES

Gestion des matériaux

Nous souhaitons réduire nos déchets liés à la production de 15 pourcents d'ici à 2020. Pour l'identification systématique des réductions potentielles, nous qualifions nos déchets selon les codes des déchets et le degré de dangerosité. Le contrôle des cycles de matériaux des riblons d'acier nous permet, lors du processus de recyclage de nos matrices par exemple, d'atteindre un niveau de réutilisation significativement plus élevé.

De plus, nous menons régulièrement des entretiens avec les fournisseurs, les négociants en matériaux et les entreprises de collecte, en gardant toujours à l'esprit l'objectif de créer un circuit fermé ou d'augmenter le nombre d'options de réutilisation en triant encore plus les déchets. Ce qui était auparavant considéré comme un déchet est désormais un matériau recyclable. Avec la construction en début d'année 2017 d'un grand centre de recyclage, central et ouvert, nous apportons notre soutien à cette évolution.

Utilisation des ressources

Les ressources qui ne sont pas du tout utilisées ne doivent également pas être jetées. Nous réduisons la consommation et éveillons les consciences à ce sujet grâce à des mesures ciblées. Grâce au changement d'imprimante et à la numérisation des factures, nous avons pu économiser 35 pourcents de papier. De plus, nous nous assurons que nous ne recevons pas de papier inutile, en nous désabonnant par exemple des envois postaux et des catalogues indésirés.

Depuis 2014, nous utilisons un système de gestion environnementale certifié par la norme DIN EN ISO 14001.

NOS RÉUSSITES EN CHIFFRES



21.000

litres de lubrifiant de refroidissement économisés par an

90 %

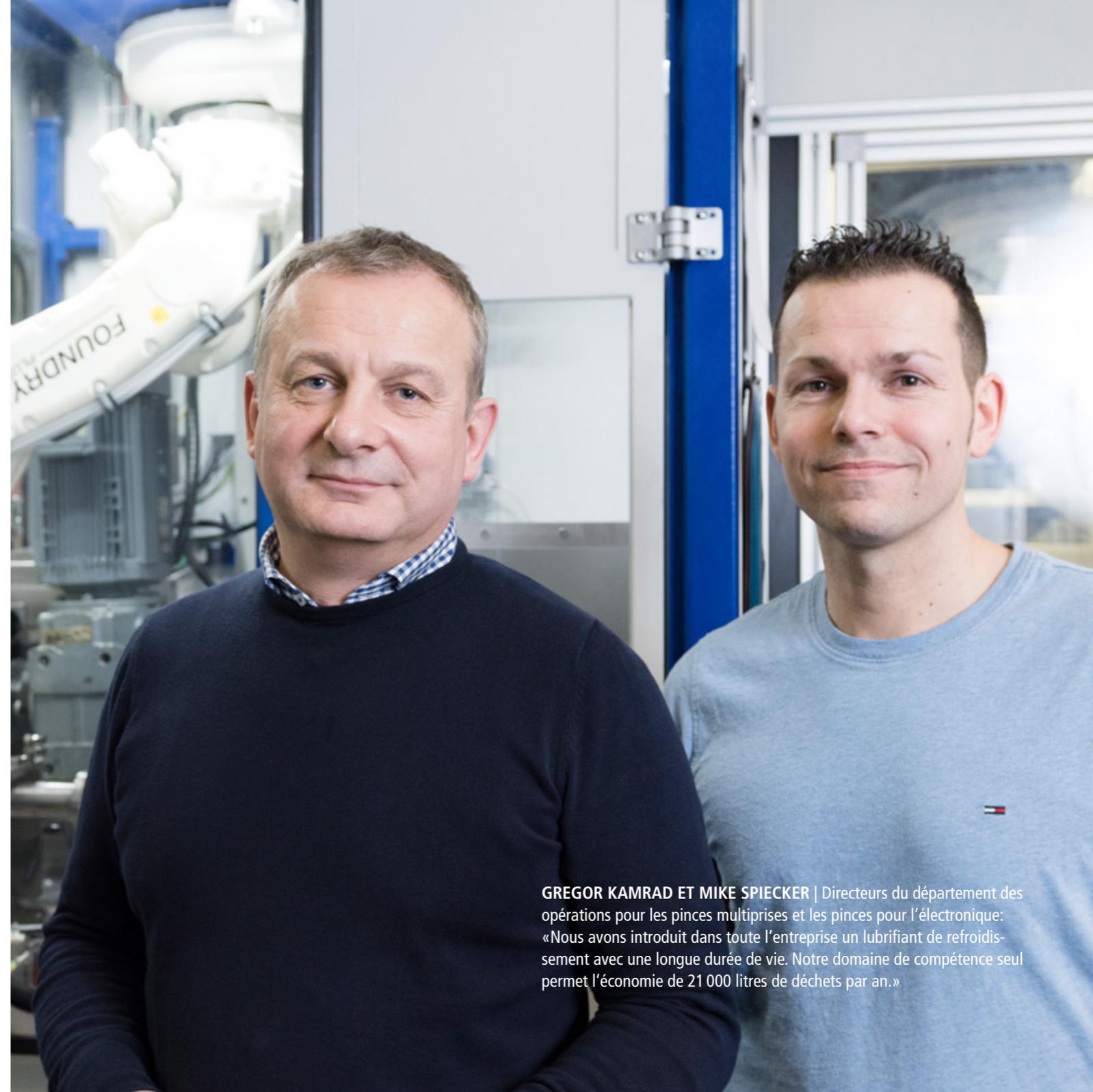
taux de digitalisation des factures avec nos fournisseurs EU.

35 %

de papier de bureau en moins

2.455

de riblons d'acier recyclés



GREGOR KAMRAD ET MIKE SPIECKER | Directeurs du département des opérations pour les pinces multiprises et les pinces pour l'électronique: «Nous avons introduit dans toute l'entreprise un lubrifiant de refroidissement avec une longue durée de vie. Notre domaine de compétence seul permet l'économie de 21 000 litres de déchets par an.»



Écologie

MOINS DE CO₂: UN TRAVAIL D'ÉQUIPE POUR NOTRE CLIMAT

E-mobilité

Les deux e-golf appartenant à l'entreprise sont régulièrement utilisées pour des transferts dans la région ou comme véhicule de fonction. Cela encourage une mobilité respectueuse du climat et permet à nos collaborateurs de vivre, en pratique, la e-mobilité. Les véhicules sont chargés sur notre e-parking public, alimenté par le courant solaire généré par KNIPEX.

Faire du vélo est une activité très sportive dans Wuppertal à cause de ses montagnes en partie escarpées, et beaucoup de collaborateurs ne considèrent donc pas cette option lorsqu'ils choisissent leur moyen de transport quotidien. C'est la raison pour laquelle nous proposons la location d'e-bikes via une adaptation du salaire. Un total de 54 cyclistes ont déjà emprunté cette voie.

Faire la route ensemble

L'un de nos objectifs est de motiver nos collaborateurs à venir au travail en covoiturage. C'est également pour cette raison que nous avons développé l'application pour smartphone KNIPEX, via laquelle les KNIPEXianer peuvent, entre autre, organiser du covoiturage.

Protection active du climat

En Égypte, nous participons avec notre partenaire SEKEM à la replantation sur des surfaces désertiques. 32 700 jeunes plants ont été élevés ici et plantés dans le désert lybique. Avec ce projet de reboisement, nous souhaitons apporter notre contribution à l'amélioration du bilan CO₂ mondial. De plus, de nombreuses autres zones seront ouvertes à un usage agricole. L'année de la plantation, les arbres nouvellement mis en place ont absorbés 2,4 tonnes de dioxyde de carbone. Ce chiffre s'élèvera à 2 000 tonnes au cours des cinq premières années.



NICK HÖRNER | Construction d'outils: «Depuis que je peux charger ma Twizy personnelle sur la colonne KNIPEX, je peux également venir au travail avec la e-mobilité en hiver, lorsque la capacité de la batterie diminue en raison de la température.»

MOINS DE CO₂ DÙ À



32.700

jeunes plants en Égypte

106.287

kWh d'énergie solaire par an

15

appareils à gazéifier l'eau potable

1.097

KNIPEX bouteilles d'eau

54

e-bikes en location



Écologie

LA STABILITÉ ÉCOLOGIQUE: PLUS DE DIVERSITÉ

Augmentation de la diversité biologique

Nous souhaitons augmenter la stabilité écologique sur nos terrains, et donc la capacité qu'a l'écosystème de rééquilibrer les contraintes ou les dommages. Avec le soutien de la fondation Heinz Sielmann, nous avons travaillé et largement appliqué un concept pour l'augmentation de la diversité des biotopes et de la biodiversité des animaux et des plantes.

Lors de nos classes vertes pour les enfants des employés, nous discutons des conséquences de nos actions sur les conditions de vie des plantes et des animaux. En construisant des mangeoires à oiseaux, des nichoirs, des bombes de graines ou des hôtels à insectes, les enfants apprennent qu'ils peuvent apporter d'eux-même une contribution significative au développement durable.

Nous avons jusqu'à présent mis les mesures suivantes en place:

- Un champ de fleurs à la place d'une pelouse monotone
- Les bombes de graine et les plantes vivaces favorisent la diversité florale
- Environnement des vergers – 20 espèces locales d'arbres fruitiers sur 2 000 mètres carrés
- KNIBees – 8 ruches permettent, grâce à la pollinisation, plus de biodiversité pour les plantes à fleurs et agissent contre la mortalité des abeilles
- Déverrouillage de sol grâce à la pose de gazon-gravier
- Refuges et nouveaux habitats grâce à un mur végétalisé, du bois mort, des plantes mellifères et des haies de protection des oiseaux
- Transformation de terrains disponibles en des terrains biologiquement diversifiés
- Filtrage biologique de l'étang pour la préservation de la faune et de la flore
- Repeuplement de canards sauvages
- Caisses pour chauve-souris, nichoirs et hôtels à insectes



Mesures pour un développement durable écologique

MOINS D'ÉNERGIE

Installations de chauffage commandées par ordinateur

Technique à condensation

Régulation de la température optimisée en énergie

Gestion technique des bâtiments

Gestion des compresseurs d'air comprimé

Récupération de chaleur

LED + détecteur de mouvements

Système hydraulique en fonction des besoins

Moteurs très efficaces

Force mécanique et plus hydraulique

Utilisation de systèmes hydrauliques à plusieurs circuits

MOINS DE CO₂

Installations photovoltaïques

E-colonnes de chargement

Appareils à gazéifier l'eau potable

Places de stationnement pour e-bikes



MOINS DE DÉCHETS

Nouveau centre de recyclage

Lubrifiant de refroidissement homogène

Économie de papier grâce au changement d'imprimante

Ribbons d'acier recyclables

Matrices recyclables

PLUS DE DIVERSITÉ (BIOLOGIQUE)

Arbres de protection pour les oiseaux

Ruches personnelles, canards sauvages et filtrage biologique de l'étang

Vergers (en dehors de l'image)

Bois mort

Champ de fleurs

Caisses pour chauve-souris

Pente d'arbustes

Gazon-gravier

Hôtel à insectes

PRENDRE RACINE DANS LE BERGISCHES LAND

Nous nous sentons connectés à notre région et à ses habitants et souhaitons que la société apporte une collaboration active à la communauté. C'est la raison pour laquelle nous soutenons de nombreux organismes et projets, avec pour question centrale la formation, la culture et les enjeux sociaux

Engagement dans la formation

Un bon contact entre les instituts de formation et l'économie peut offrir aux jeunes un excellent aperçu des possibilités professionnelles qui s'offrent à eux. C'est notre rôle en tant qu'entreprise de répondre aux attentes et aux besoins de la génération future. Nous cherchons à créer le contact avec des écoles et les étudiants d'établissements scolaires de Wuppertal et des villes du Bergisches Land voisines à l'aide de coopérations, de partenariats, de parrainages ou de projets.

Nous sommes donc, par exemple, partenaire de l'université pour enfants et adolescents «Junior-Uni Wuppertal», unique en Allemagne, nous avons une coopération avec l'école technique du Bergisches Land, qui propose une offre de cours pour des domaines professionnels et des cursus en biologie et technique, et nous sommes membre fondateur et partenaire de la «Strahlemann Talent Company» de l'école Erich Fried de Wuppertal dans le domaine de l'orientation professionnelle. Depuis l'introduction de la bourse allemande à l'université du Bergisches Land en 2011, KNIPEX est un mécène actif pour des étudiants de divers domaines d'étude.

Engagement international

Nous avons renforcé notre engagement international au cours des années passées, étant donné qu'en tant qu'entreprise mondialement active, nous considérons avoir une responsabilité réciproque. En ayant pour objectif de promouvoir l'éducation et la santé dans la ville de Kitamba, en Ouganda, nous avons, en coopération avec l'association de Remscheid «Our Children and our Future e.V.», construit une école secondaire qui a ouvert en juillet 2017. 80 garçons et filles pourront là-bas obtenir un diplôme supérieur



CAROLIN SIEG | Référente du projet Développement durable: «L'arbre KNIPEX que j'ai planté lors de l'ouverture de l'école à Kitamba est un symbole pour le futur.»



NOTRE ENGAGEMENT SOCIAL (DANS LA RÉGION)



Avec le projet Singpause soutenu par KNIPEX, l'école de musique du Bergisches Land de Wuppertal réunit 2 650 enfants de douze écoles différentes.



Engagement culturel

Notre soutien dans le domaine de l'art et de la culture s'étend du financement artistique et musical, via le sponsoring de concerts, de chorales, de théâtres et de mises en scène, jusqu'au musée de l'entreprise retraçant l'histoire de la création d'outils. Nous sommes convaincus que la présence d'un paysage artistique et culturel stimulant constitue une base précieuse pour les générations futures.

Engagement social

KNIPEX est un sponsor sur lequel il est possible de compter pour le sport, la culture et les institutions religieuses de la région. De plus, de nombreux KNIPEXianer s'engagent bénévolement dans diverses organisations de bienfaisance ou écologiques. Dans le cadre de KNIPEXengagé, des collaborateurs ont, par exemple, remis en état la «Maison des enfants Luise Winnacker», un centre de formation pour enfants et adolescents défavorisés. Nos apprentis font également leur part. Chacun soutient une organisation de bienfaisance de la région deux jours par an.

Engagement régional

KNIPEX est membre fondateur et partenaire du projet de la Bergischen Gesellschaft für Ressourceneffizienz mbH (société du Bergisches Land pour l'efficacité des ressources). Nous sommes actionnaires du centre de technologie de Wuppertal W-tec, qui sert, en particulier, de point de référence pour les nouvelles entreprises. De plus, nous sommes actionnaires de l'entreprise Wuppertal-Marketing GmbH, qui s'engage pour augmenter l'attractivité et la renommée de la ville.



Économie

PENSER À DEMAIN DÈS AUJOURD'HUI

Concernant l'aspect économique du développement durable nous combinons un modèle économique stable et sur le long terme à une solidité financière, un développement continu et au maintien des bases de notre succès.

Une activité commerciale solide

KNIPEX mise sur un modèle économique éprouvé et systématiquement appliqué, ainsi que sur un financement propre élevé pour conserver une indépendance économique, une force d'investissement et une assistance pour le futur. Nous entretenons en général des relations de qualité durables avec nos clients et nos fournisseurs. Il nous importe d'améliorer continuellement nos produits et nos processus.

Avec le développement de notre système de distribution international, nous assurons la conquête de nouveaux marchés sur le long terme.

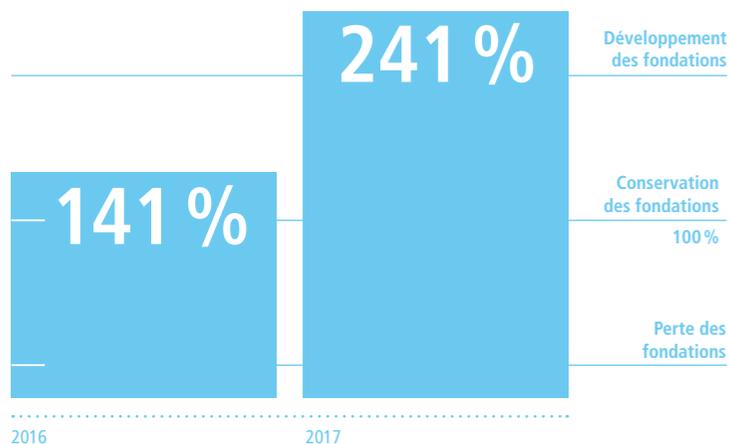
Investissements

Nous en sommes convaincus: l'une des bases d'une activité commerciale réussie réside dans de bonnes fondations. En plus de nos collaborateurs qualifiés et engagés, des installations de productions modernes sont déterminantes pour la précision et la qualité de nos produits. Pour cette raison, nous investissons surtout dans le maintien et le développement de nos fondations. Les investissements dans nos installations de production sont donc régulièrement supérieurs aux amortissements. De nombreux investissements sont également prévus pour les années à venir, afin de renforcer la viabilité de KNIPEX.

Digitalisation

En plus du développement continu de nos activités internationales, nous avons gagné, avec l'acquisition de la majorité des parts de l'entreprise informatique d'Osnabrück LMIS, un partenaire qualifié pour le sujet d'avenir qu'est la digitalisation. Nous gardons toute la chaîne logistique de cet aspect à l'esprit: de nos fournisseurs, via le développement et la production, aux clients et aux utilisateurs de nos produits

INVESTISSEMENTS ET AMORTISSEMENTS DANS LES INSTALLATIONS MÉCANIQUES



DR. CARSTEN WINKLER || Directeur financier: «Lors de toutes nos recherches de profit, les valeurs avec une portée régionale ne sont pas les seules importantes pour nous. Nous recherchons également celles qui possèdent une portée qui dépasse les cultures. Aujourd'hui, commercer de manière responsable signifie, selon moi, développer des solutions communes, qui pourront perdurer dans le futur. Chez KNIPEX, nous réalisons cela dans la mesure où nous avons fixé, par écrit, les principes centraux du commerçant avisé dans notre modèle.»





LE DÉVELOPPEMENT DURABLE CHEZ KNIPEX

VOILÀ CE QUE DISENT NOS COLLABORATEURS



JENS KALLMERTEN | Directeur Construction de machines: «Lors de la conception de nos machines et installations, nous gardons toujours la consommation d'énergie à l'esprit. Nous veillons à n'utiliser que la quantité d'énergie absolument nécessaire. Lorsque cela est possible, nous substituons les travaux fortement énergivores par des méthodes plus économes. Pas exemple, nous utilisons la force électromécanique au lieu de la force hydraulique.»



CHRISTINA FORST | Manager clients France: «Nous constatons que le thème du développement durable prend de plus en plus d'importance sur le marché français. Nos gros clients français sont en effet obligés légalement de documenter leurs mesures en matière de développement durable, et les nôtres aussi par la même occasion. Ils sont intéressés par nos activités et nous encouragent à continuer à investir dans ce sens.»



INGO KUCKLUCK | Cuisinier: «Je cuisine des produits frais tous les jours et je permets à mes collègues d'adopter une alimentation saine, équilibrée et, si besoin, sans viande. Pour cela, j'ai recours à des produits de saison et, si possible, régionaux. J'utilise les aliments qui ne sont pas consommés le jour même sous un format différent le jour d'après. Chez moi, tout est si bon que rien ne reste.»



THOMAS FUJIMOTO | Directeur des ventes Asie: «Mes deux enfants ont adoré la classe verte «Construction d'hôtel à insectes» et m'ont raconté avec fierté comment ils ont pu construire, étape par étape, un hôtel à insectes à partir de bois, de vis et de paille. Comme eux, je suis convaincu que nous pouvons faire beaucoup pour le bien-être de nos insectes. Il suffit de s'y mettre !»



ANDREAS SCHWINNING | Directeur Planification de l'usine et technique: «Beaucoup de nos processus de production et de nos techniques industrielles centrales induisent des pertes sous forme de chaleur. Nous disposons donc d'un potentiel important que nous utilisons pour faire des économies d'énergie avec la récupération de chaleur. Grâce à une technique d'installation moderne et une connexion intelligente, nous réduisons le besoin nécessaire en énergie primaire.»



STEPHAN MENZEL | Commercial Suède/Norvège: «Nos clients suédois et norvégiens sont depuis longtemps sensibilisés au principe du développement durable. Lorsque nous en venons à parler du développement durable chez KNIPEX, je suis toujours fier de pouvoir dire que nous couvrons largement cette question, et avec un contenu fort.»



KATHRIN SCHÄFER | Achat: «Nous veillons à effectuer les trajets dans Wuppertal et aux alentours avec la e-golf. Les échos positifs ont sensiblement augmenté. La e-golf est utilisée en moyenne plusieurs fois par journée, durant 17 jours ouvrés sur 22.»

KNIPEX-Werk

C. Gustav Putsch KG

Oberkamper Straße 13

42349 Wuppertal

Allemagne

Tel.: +49 (0) 202 4794-0

info@knipex.com

www.knipex.com

